

# MSA Portes de Bretagne

## PLAN D'ACTION SANITAIRE ET SOCIALE 2017-2021

La MSA  accompagne  
les familles,  les jeunes,  
les  actifs exploitants  
et salariés,  ainsi que  
les  seniors en retraite,  
avec ses  élus et  
tous  ses partenaires  
sur les  territoires.



santé  
famille  
retraite  
services



Les membres du Comité d'Action Sanitaire et Sociale de la MSA Portes de Bretagne

## DES ENGAGEMENTS AU SERVICE DE LA POPULATION AGRICOLE

### De l'évaluation aux propositions

La démarche d'élaboration de ce plan a été basée sur la participation. De groupes de travail en réunions de présentation, l'ensemble des acteurs référents (délégués et professionnels MSA, élus locaux et partenaires) ont été impliqués au processus de réflexion.

Ces rencontres ont permis de réaliser un bilan du plan précédent, de recenser les besoins existants ou émergents et de dégager des pistes de réflexion pour la période 2017-2021.

Le Comité d'Action Sanitaire et Sociale a examiné, enrichi et validé l'ensemble des propositions pour aboutir à un projet en cohésion, reflet des besoins exprimés.

## UN PROJET PARTICIPATIF

### Le plan d'Action Sanitaire et Sociale 2017-2021 est un projet porté par les élus MSA, adapté aux besoins des assurés agricoles à tous les âges de la vie

Ce 2<sup>ème</sup> plan d'Action Sanitaire et Sociale de la MSA Portes de Bretagne est le fruit d'une concertation initiée par le Conseil d'Administration avec les élus, les services de la MSA et nos partenaires. Il est l'expression des valeurs et principes que les administrateurs souhaitent défendre à travers la politique d'Action Sanitaire et Sociale, domaine dans lequel la MSA est connue et reconnue pour la qualité et l'intensité de son engagement auprès des ressortissants agricoles sur leurs territoires de vie.

Cette proximité, mais aussi cette capacité collective qui font notre richesse, doivent permettre, malgré un cadre de plus en plus contraint, d'être en adéquation avec les orientations institutionnelles et de tenir compte des politiques publiques déclinées par les partenaires.

Avec ce plan, la MSA Portes de Bretagne s'engage pour :

- l'amélioration de la qualité de vie des familles au quotidien, en prenant en compte les spécificités du monde agricole et rural ;
- l'accompagnement et la prévention de toutes les fragilités, qu'elles soient dues à l'activité professionnelle, à un problème de santé, à l'avancée en âge ou à un environnement social ou familial difficile ;
- la démarche inter régimes en vue d'un accompagnement homogène des populations âgées sur l'ensemble du territoire.

Enfin, l'action sociale n'a évidemment pas l'ambition de régler les problèmes économiques ni les conséquences financières des crises. Cependant, il est important de souligner l'accompagnement humain qu'elle apporte aux familles, exploitantes et salariées, assorti d'un accompagnement financier.

### Trois axes prioritaires se dégagent :

- Les familles, l'enfance et la jeunesse
- La santé et la vie professionnelle
- Les seniors en retraite

Ce plan d'Action Sanitaire et Sociale veut répondre aux réalités locales de nos deux départements et intègre les objectifs de la Convention d'objectifs et de gestion 2016-2020 (COG), conclue entre l'Etat et la CCMSA.

Cette feuille de route doit nous guider pour les cinq années à venir. Les services de la MSA comme les élus restent à l'écoute de tous et à disposition pour apporter à chacun les réponses adaptées à chaque situation tout au long de cette période.

**Didier Le Pimpec, Président de la MSA Portes de Bretagne**

Différents acteurs de la MSA Portes de Bretagne vont déployer et faire vivre le plan d'action sanitaire et sociale sur les 5 années à venir.

Ils seront particulièrement vigilants quant au respect de principes et de moyens définis ensemble.

### Diversifier nos moyens d'actions

- les prestations individuelles,
- les interventions des travailleurs sociaux,
- les partenariats et les subventions.

### Assurer des financements plus spécifiques

- l'accueil du jeune enfant, les contrats enfance jeunesse, la médiation familiale.

### Poursuivre le soutien aux familles

- un effort constant et continu du budget d'action sanitaire et sociale en direction des familles.

### S'adapter au contexte

- Adaptation de l'action sociale à une population agricole globalement en baisse et qui doit faire face à un contexte socio-économique difficile.

### Cibler les interventions sociales

- Qu'elles soient individuelles ou collectives, elles doivent être toujours plus en adéquation avec les besoins spécifiques en lien avec la santé, les difficultés socio-professionnelles et le maintien à domicile.

### Maintenir une proximité

- Le maintien d'une présence de proximité sur les territoires apparaît comme indispensable.

### Développer une communication efficace

- La recherche d'une communication adaptée et efficace pour que l'action sociale puisse être connue de tous et profiter à chacun.

# AXE 1



## LA FAMILLE, L'ENFANCE & LA JEUNESSE

### Objectif

Accompagner les familles dans leur vie quotidienne sur les territoires

#### ■ LES FAMILLES ET L'ENFANCE

- ✓ Soutenir la fonction parentale
- ✓ Favoriser la conciliation de la vie familiale et professionnelle
- ✓ Accompagner les familles lors des événements de la vie
- ✓ Améliorer les conditions de vie des familles
- ✓ Favoriser l'accès aux services et aux dispositifs

#### Un regard attentif

- sur les situations familiales spécifiques impliquant un besoin de garde d'enfants et/ou de présence parentale
- sur les territoires ruraux plus fragiles pour des services et projets en direction des familles, un soutien à la parentalité

#### Les prestations versées aux familles

- Aide aux événements de la vie : naissance ou adoption d'un premier enfant, décès
- Aide aux familles à domicile
- Aide aux vacances et aux loisirs
- Prêts : équipement ménager, mobilier ou habitat
- Aide à la famille d'un enfant titulaire de l'allocation d'éducation de l'enfant handicapé (AEEH)
- Aides individualisées à caractère social

#### Les prestations versées aux structures

- Prestations d'accueil du jeune enfant (multi-accueil, accueil de loisirs, relais assistants maternels, lieux d'accueil enfants/parents)
- Contrat Enfance Jeunesse
- Médiation familiale

#### Les interventions des travailleurs sociaux

- Evaluation des besoins des familles en aide à domicile
- Accompagnement pour des besoins spécifiques (aide à domicile, projet de vacances,...)

#### Les subventions, les prêts et les partenariats

- Subventions : associations familiales, centres sociaux
- Prêts : structures d'accueil du jeune enfant
- Partenariats avec les CAF, les Conseils départementaux : schémas départementaux des services aux familles, centres sociaux, parentalité, médiation familiale,...

#### ■ LA JEUNESSE

- ✓ Encourager l'autonomie et les initiatives des jeunes
- ✓ Favoriser les conditions d'entrée dans la vie active

#### Un regard attentif

- sur les jeunes engagés dans des études, dans des formations ou porteurs de projets

#### Prestations versées aux familles ou aux jeunes

- Aide à la poursuite d'études
- Aide au permis de conduire
- Aide à la recherche d'emploi
- Aide à l'entrée dans la vie active et à l'insertion professionnelle
- Bourse de formation d'animateur ou de directeur de centres de vacances

#### Les subventions, les prêts et les partenariats

- Subventions projets jeunes
- Contrats Enfance Jeunesse

# AXE 2

## LA SANTÉ & LA VIE PROFESSIONNELLE

### Objectif

Accompagner les assurés fragilisés par des difficultés de santé ou socio-économiques

### LA SANTÉ

- ✓ Favoriser l'accès aux droits, aux services et aux soins
- ✓ Contribuer au maintien en emploi ou à la réorientation professionnelle
- ✓ Soutenir la participation à la vie sociale et rompre l'isolement

### Un regard attentif

- sur le maintien en emploi
- sur la reprise progressive du travail
- sur l'évaluation dans le cadre professionnel

#### Les prestations versées aux assurés

- Aide au **maintien dans l'emploi** ou à la **réorientation professionnelle**
- Aide au **remplacement** des exploitants agricoles
- Prestation d'**aide** et de **soutien à domicile**
- Fonds départemental de **compensation du handicap**
- **Aides à caractère sanitaire** (aides à domicile, oncologie, garde-malade à domicile, soins palliatifs, psychologue et psychomotricité et aides diverses d'accès aux soins)

#### Les subventions et les partenariats

- Fonds départemental de **compensation du handicap**
- Convention avec des organismes de **conseil en aide technique** liée au handicap
- **Subventions** aux associations accompagnant des personnes rencontrant des difficultés de santé
- **Partenariats inter régimes** et AGEFIPH : ARPIJ, MDA/MDPH, SAMETH
- Conventions de **soutien psychologique** avec des organismes professionnels spécialisés

#### Les interventions des travailleurs sociaux

- **Interventions individuelles** : accès aux droits et aux dispositifs, accompagnement santé et vie professionnelle, difficultés financières, maintien en emploi
- **Interventions collectives** : actions pour les salariés et non salariés en arrêt de travail, actions de remobilisation professionnelle sous indemnités journalières (ARPIJ), ateliers «Prendre soin de sa santé», réunions d'information et formation sur les risques psychosociaux (RPS), actions «vie sociale» en direction des assurés isolés
- Commission pluridisciplinaire CAP INSERT

### LA VIE PROFESSIONNELLE

- ✓ Prévenir les conséquences des difficultés socio-économiques en facilitant l'accès aux droits et aux dispositifs
- ✓ Soutenir sur le plan socioprofessionnel le maintien de l'activité ou accompagner les reconversions

### Un regard attentif

- sur l'isolement des assurés plus fragiles
- sur la reconversion professionnelle ou le maintien de l'activité pour les exploitants

#### Les prestations versées aux assurés

- Aide à la reconversion professionnelle
- Fonds social départemental (FOSODA 56)
- Aides individualisées à caractère social

#### Les subventions et les partenariats

- Chambre d'agriculture, Solidarités Paysans
- Association des salariés agricoles (ASAVPA)
- Conseils départementaux : FOSODA 56, RSA

#### Les interventions des travailleurs sociaux

- Accompagnement socioprofessionnel des non salariés agricoles
- Accompagnement des salariés agricoles à l'occasion de plans sociaux (pour des problématiques liées à la santé)
- Accompagnement socioprofessionnel collectif : sessions « Avenir en soi », « Continuer ou se reconvertir ? »

# AXE 3

## LES SENIORS EN RETRAITE

### Objectif

Accompagner les retraités dans leur avancée en âge sur les territoires

## ■ LA PRÉVENTION ET L'ACCOMPAGNEMENT

- ✓ Favoriser le bien vieillir, le lien social, les solidarités et la prévention de l'isolement
- ✓ Contribuer à l'autonomie et au maintien à domicile des retraités fragilisés
- ✓ Faciliter l'accès aux soins et aux services
- ✓ Accompagner les changements de vie
- ✓ Soutenir les projets et les structures d'accueil

### Un regard attentif

- sur les situations de rupture : veuvage, hospitalisation
- sur l'isolement et la solitude
- sur la fonction d'aidant : le conjoint, les enfants, les familles, les proches
- sur les territoires ruraux plus fragiles

### Les prestations versées aux assurés

- **Accompagnement à domicile** des personnes âgées (AADPA) : aide à domicile, portage de repas, téléassistance, aide à l'habitat
- **Prestation temporaire de retour d'hospitalisation** (PTRH)
- **Prestation temporaire de soutien aux aidants** (PTSA)
- **Les prêts** : équipement ménager, mobilier ou habitat
- Les aides individualisées à caractère social

### Les subventions et les partenariats

- Convention SOLIHA (adaptation et amélioration de l'habitat)
- Convention avec des organismes de **conseil en aide technique** liée au handicap
- Prêts aux établissements accueillant des personnes âgées
- Subventions aux associations de retraités
- Association MARPA Services
- Associations CAP Retraite Bretagne (inter régimes CARSAT, RSI et MSA) et ASEPT Bretagne (association de prévention santé des MSA bretonnes)
- Soutien aux projets de prévention de l'isolement

### Les interventions des travailleurs sociaux

- **Accompagnement social individuel** en lien avec le maintien à domicile et à des moments de rupture
- **Accompagnement collectif** : actions et ateliers du bien vieillir (MSA et inter régimes), charte de solidarité des aînés, association MARPA Services
- Actions de prévention de l'isolement : projets «vie sociale», aides à la mobilité, ruptures...
- Partenariat dispositif MONALISA (MObilisation NAtionale de Lutte contre l'ISolement des Âgés)

# LES MOYENS D'INTERVENTION DE L'ACTION SOCIALE

## ■ DES MOYENS D'INTERVENTION DIVERSIFIÉS

Pour mettre en œuvre son action sanitaire et sociale, la MSA des Portes de Bretagne s'appuie sur :

### ■ des prestations d'action sociale

Sous forme d'aides financières ou de prêts, ces prestations sont pour la plupart soumises à condition de ressources. Elles sont accordées sur dossier ou font l'objet, pour certaines, d'un examen par le Comité d'action sanitaire et sociale (composé d'administrateurs, garants du respect des orientations) et pour d'autres d'un règlement spécifique.

Ces prestations sont :

- soit versées directement aux assurés ;
- soit versées aux structures (structures d'accueil du jeune enfant, centres de loisirs...).

### ■ des interventions sociales

Le service d'interventions sociales de la MSA Portes de Bretagne se compose de travailleurs sociaux répartis en secteurs.

Ce service, en lien avec les partenaires, met en œuvre des actions individuelles ou collectives.

### ■ des aides collectives et des prêts

Les subventions et les prêts peuvent être versés aux structures et associations en fonction des orientations de l'action sanitaire et sociale de la MSA Portes de Bretagne, sur décision du Conseil d'administration.

## LES MOYENS HUMAINS

### Des professionnels de l'action sociale à votre écoute

- plus de 30 travailleurs sociaux répartis sur l'Ille-et-Vilaine et le Morbihan
- 4 cadres responsables
- 12 agents administratifs et secrétaires
- 1 chargée d'études

### Une collaboration étroite avec :

#### ■ les services internes

- 2 correspondants sociaux qui font le lien avec les prestations légales
- les conseillers d'accueil des 11 lieux d'accueil et des 2 sièges
- les médecins du travail et les conseillers en prévention des risques professionnels
- les médecins-conseils
- les animateurs de la vie mutualiste

#### ■ plus de 1 000 élus MSA

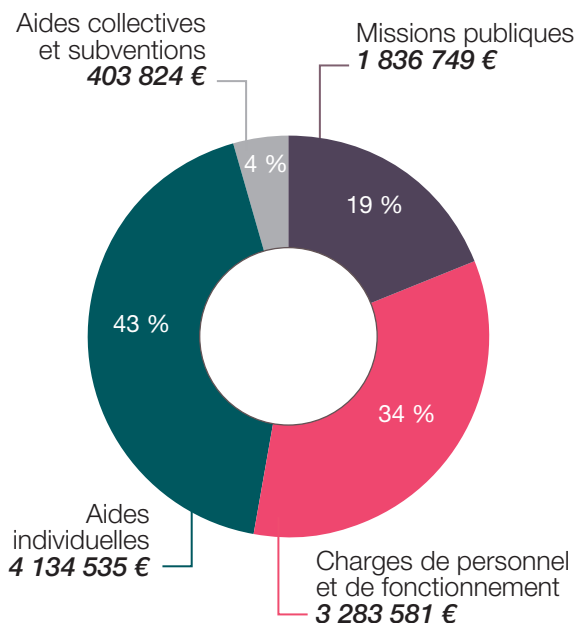
- relaient l'information auprès de la population agricole
- conduisent des projets locaux de prévention santé
- représentent la MSA sur les territoires

#### ■ des partenariats de plus en plus nombreux

- qui poursuivent les mêmes objectifs que la MSA dans les domaines social, sanitaire, agricole, économique : Chambre d'agriculture, Conseil départemental, CAF, caisses de retraite et d'assurance maladie, AGEFIPH, établissements et services,...

## LES MOYENS FINANCIERS 2015

### 9,6 millions d'euros de dépenses



S'y ajoutent 5 778 601 € pour la prise en charge de cotisations soit un total des dépenses de **15,4 millions d'euros**.

MSA Portes de Bretagne

Ille-et-Vilaine - tél. 02 99 01 80 80

Morbihan - tél. 02 97 46 52 52

[www.msaportesdebretagne.fr](http://www.msaportesdebretagne.fr)

Adressez vos courriers à : MSA Portes de Bretagne - 35027 RENNES cedex 9



L'essentiel & plus encore