

CE QUE L'HUMAIN FAIT
AVEC LE TRAVAIL

COMPRENDRE

SOCLE
PARFOIS
OUBLIÉ

l'homme au travail

CAPACITÉ
PHYSIQUE
ÉMOTIONNELLE

MOTIVATION

BESOINS

S'ADAPTER



OPTIMISER

la PRÉVENTION

✓ UN TEMPS pour
s'OUTILLER



✓ pour
ÉCHANGER



santé
famille
retraite
service

• LA GACILLY •
12 FEV 2026

COLLOQUE CSSCT

la DÉCONSTRUCTION
PHILOSOPHIQUE
= libère nos
PENSÉES

L'HUMAIN AU TRAVAIL



JULIA DE FUNÈS
Philosophe française

CONFRONTATION
DES POINTS DE VUE



EN TOUTE
Bienveillance

PARLER
SUR LE SUJET

osons

DIRE
la CONTRADICTION

ET SANS
Complaisance



S'INTERDIRE
DE DIRE



santé
famille
retraite
service

• LA GACILLY •
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail :

OPTIMISER

la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT

OPTIMISME
RESPONSABILITÉ



OPPORTUNITÉ

TRANSFORMATION

CRISE

L'HUMAIN
AU TRAVAIL



JULIA DE FUNÈS
Philosophe française



PERTE
DE SENS



TU TRAVAILLES
SUPER BIEN

PROMOTION

TU SERAS
donc
MANAGER

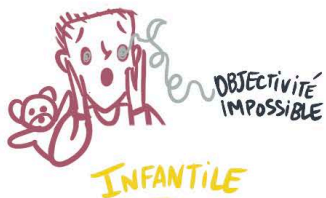
"MANAGER"
À
TOUT PRIX



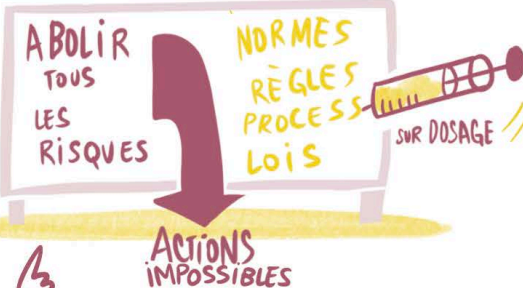
envie
d'avoir
envieeeee

ON A TOUS UN
CHARISME PERSONNEL
mais ...

PRÉCAUTIONNISME
ABSOLU



la Peur A CHANGÉ DE STATUT!
RESPONSABLE



le BIEN-ÊTRE
est
SUBJECTIF



FLUCTUANT
EXCÈS DE
TRAVAIL

N'EST PAS UNE
CONDITION

artifice
C'EST UNE
CONSEQUENCE

la STATISTIQUE
IDENTITAIRE



JE SUIS NOIRE
OUI.
MAIS JE N'Y
SUIS POUR
RIEN.

et mon SAVOIR-FAIRE
alors?



santé
famille
retraite
service

LA GACILLY .
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail :

OPTIMISER

la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT

LOGIQUE D'ACTIONS

TROP DE RISQUES



MOINS DE RISQUES
ACTION!

SORTIR DU PROCESS

SELON LES SITUATIONS

HUMANISONS les relations

CONCURRENCE RÉSISTANCE

HISTOIRE DES ENTREPRISES

TECHNICISER MOYEN

SENS ① FINALITÉ

② DES PROCESS MICRO-DOSÉS

③ CULTIVER L'HUMANITÉ

④ LUCIDE SUR le PRÉSENT + HUMILITÉ SUR les PRÉVISIONS

= Responsabilité humaine!

L'HUMAIN AU TRAVAIL



JULIA DE FUNÈS
Philosophe française



A QUOI JE SERS?



ENTREPRISE QUI DONNE ENVIE

RAISONS D'ÊTRE



TRAVAIL

FINALITÉ de la vie

MOYEN pour la vie

J'É NE VEUX PAS PERDRE MA VIE À LA GAGNER

RECONNAISSANCE



PARI sur la CONFIANCE

= CROYANCE = INCONNU

≠ CONNAISSANCE



santé
famille
retraite
service

LA GACILLY
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail : OPTIMISER la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT

CAPTURE VISUELLE EN DIRECT : Agnès Payroudeau - Pic & Pic

N'OUBLIONS PAS
l'Humain
DANS
LES
STRATÉGIES

?

FONCTIONNEMENT



PAR

HERVÉ-CHARLES LÉGER

Fondateur et CEO de Performance RH

CSSCT

EFFICACITÉ



CE QUI EST IMPORTANT
C'EST L'ÉCHANGE

CAPTURE VISUELLE EN DIRECT : Agnès Payroudeau - Pic & Pic



santé
famille
retraite
service

• LA GACILLY •
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail :

OPTIMISER

la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT

FONCTIONNEMENT



CSSCT

EFFICACITÉ

PAR



HERVÉ-CHARLES LÉGER

Fondateur et CEO de PerformanceRH

ON PRÉVIENT CE QUE L'ON VOIT
ET PAS L'INVISIBLE!

RISQUE

OUH OUH ouououh!
je suis LÀ !!!



CONFLITS
CHARGES
STRESS
TURN OVER
ÉLEVÉ

Les MARQUEURS
INVISIBLES



JE VAIS
Y ARRIVER !!

MOTIVATION

CONFIANCE
ABSOLUE

BESOINS

POURQUOI

COMMENT

merci!

PRÉVENTION
oui!

LA COMPENSATION
CE N'EST
PAS NORMAL!
NON!

TRAVAIL
EMPÊCHÉ

BAS Les MASQUES!

BAS Les MASQUES!

LEVER
LES INVISIBLES



SUIVI

COMMUNIQUER

SE TROMPER



VOIR

ÉCOUTER

ESSAYER

AGIR
PEU MAIS
BIEN



santé
famille
retraite
service

LA GACILLY
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail

OPTIMISER

la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT

CAPTURE VISUELLE EN DIRECT : Agnès Payroudeau - Pic & Pic

les Ateliers



santé
famille
retraite
service

• LA GACILLY •
12 FEV 2026

COMPRENDRE

l'homme au travail :

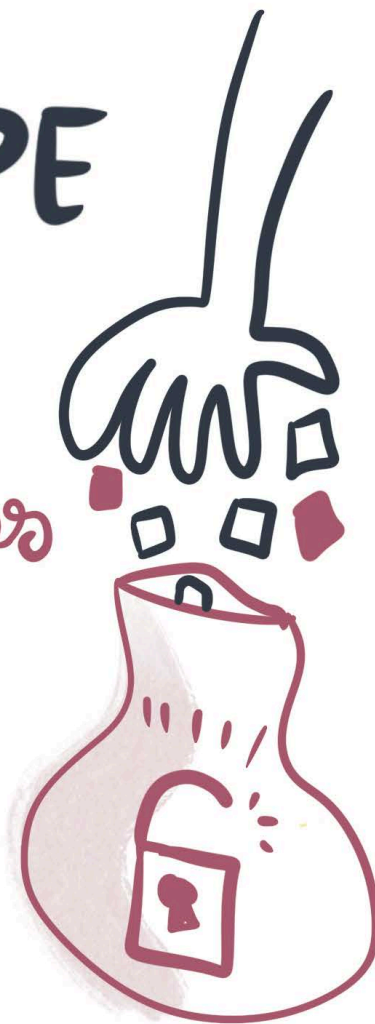
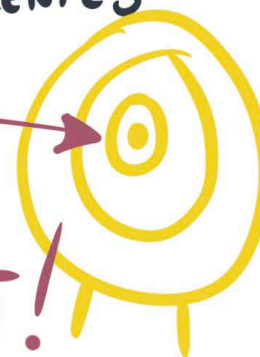
OPTIMISER

la PRÉVENTION

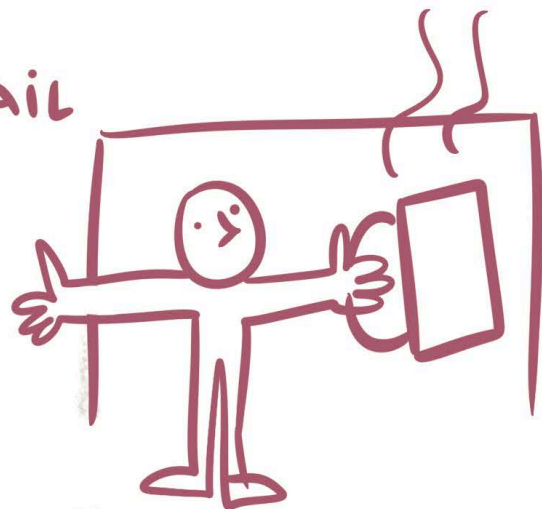
COLLOQUE CSSCT

ESCAPE
game

énigmes

réfléchir aux
EN JEUX du
MANAGEMENT en JOUANTla SANTÉ
un élément
de performance !Réflexion
d'équipeS'ADAPTER
POUR AVANCERSTRATÉGIES
inspirant DIFFÉRENTESOBJECTIF COMMUN
CHALLENGEANT!RESPECT
DIFFÉRENT LEADERLe GROUPE
PRENDRE DU RECUL S'ORGANISERéussite
du collectif

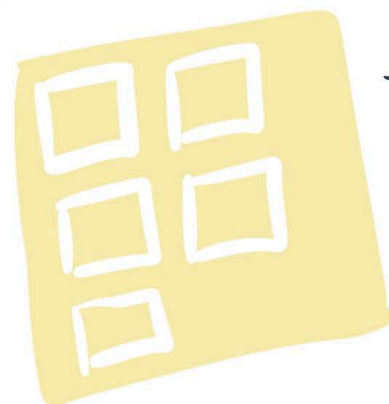
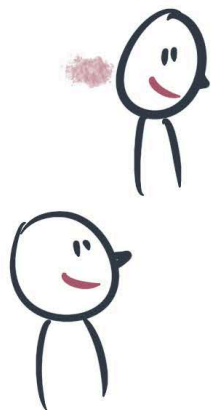
CAPTURE VISUELLE EN DIRECT : Agnès Payroudeau - Pic & Pic



Bienvenue!

le visuel
POUR
IMAGINER
DES
SOLUTIONS
À PLUSIEURS

COURT TERME?

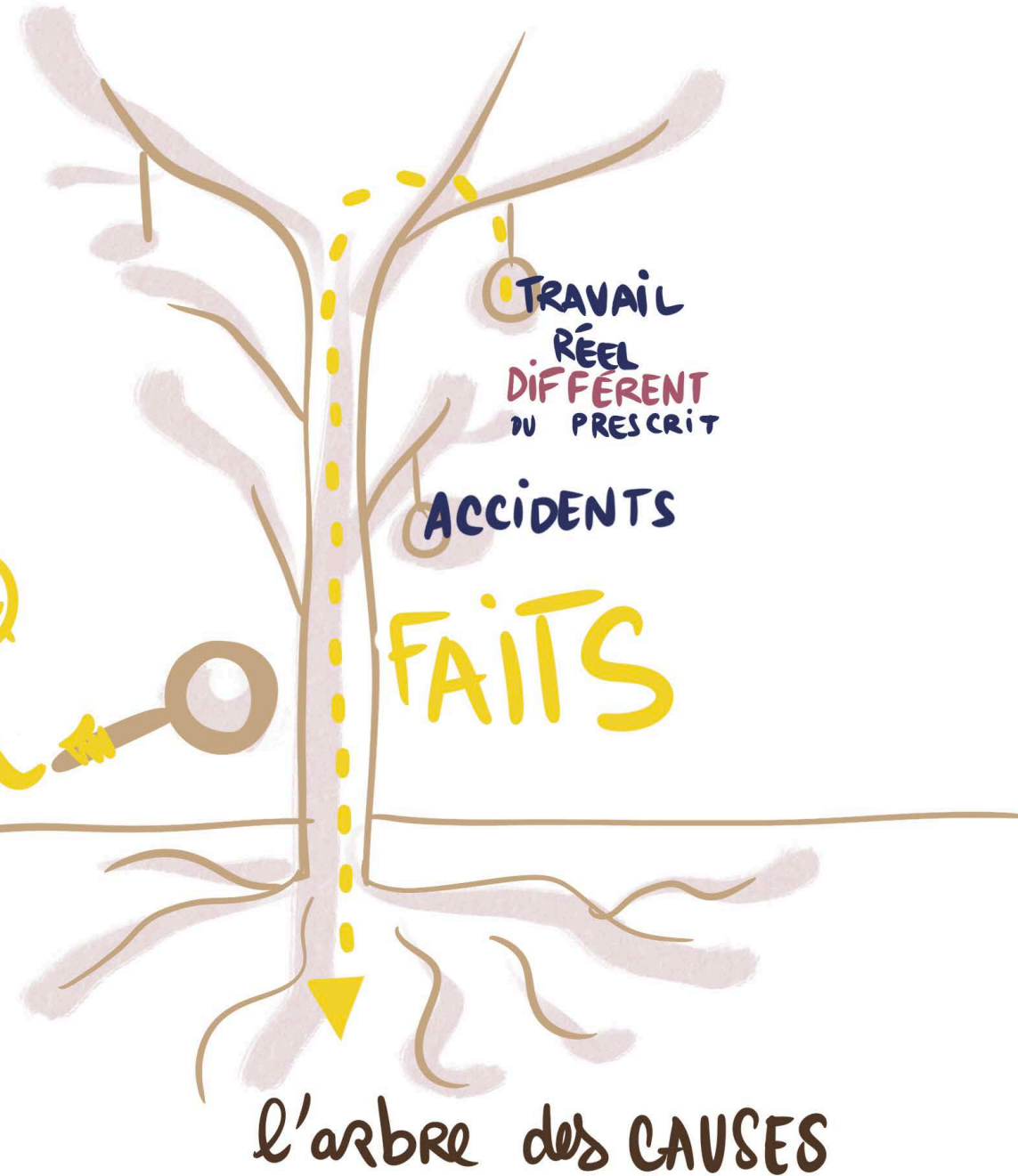


LONG
TERME?



une BD
pour
analyser
la situation

Pourquoi?

EN
COLLECTIF

ÇA ME SERT...



MANQUE DE COMMUNICATION

€ MOYENS MATÉRIELS

UNE DIRECTION RÉCALCITRANTE



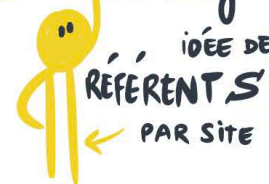
CE QUI BLOQUE

CE QU'ELLE ÉVITE

SITUATIONS PERSONNELLES

on rêve

d'intégrer tous les salariés



CAPTURE VISUELLE EN DIRECT : Agnès Payroudeau - Pic & Pic.

COMMUNICATION

NON VERBALE

&

VERBALE



OUVERTURE

POSTURE

ÉCOUTE

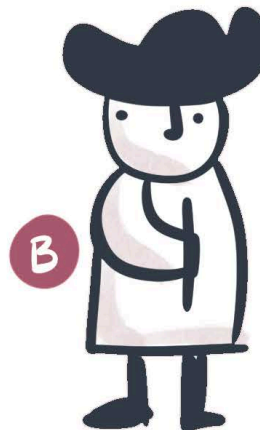
NOTER les
FAITS

NON JUGEMENT



Av fait,
TU PARLES
DE QUEL
EMPEREUR?

COMMENT
MENER
UNE
ENQUÊTE?



VÉRIFIER LES SUPPOSITIONS



Atelier

MAINTIEN DANS
L'EMPLOI

c'est la réponse
à la

Prévention
Désinsertion
Professionnelle



QUALITÉ
DE SERVICES
RENDUS

MÊME
ENTREPRISE

AUTRE

MAINTIEN

SALARIÉ
FRAGILISÉ



SORTIE

RECONVERSION
ESSAI

Nouvel emploi

suivi

accompagnement

✓ Médecin
du travail
✓ médecin
conseil



ADÉQUATION
AU POSTE

ÉTUDE
DE
POSTE

CONSEILLER
PRÉVENTION
SUR LE
TERRAIN

✓ Amélioration
conditions de
travail

HANDICAP
CAP EMPLOI
PARTENAIRE
EXTÉRIEUR



RAISONNEMENTS DIFFÉRENTS

COMPRENDRE

l'homme au travail : OPTIMISER la PRÉVENTION

COLLOQUE CSSCT



santé
famille
retraite
service

• LA GACILLY •
12 FEV 2026