



**vous informer**

**DOSSIER TAUX DES COTISATIONS LEGALES ET CONVENTIONNELLES  
MSA DES PORTES DE BRETAGNE**

**Taux effet : 01/07/2024 - Départements 35/56**

Dossier mis à jour le : 04/07/2024

**SMIC**

|  |            |
|--|------------|
| Valeur horaire du SMIC au 01/01/2024   | 11,65 €    |
| Valeur mensuelle du SMIC au 01/01/2024 | 1 766,92 € |

**Plafond de la Sécurité Sociale**

| Périodicité paie                               | Montant  |
|--|----------|
| Année  | 46 368 € |
| Trimestre                                      | 11 592 € |
| Mois   | 3 864 €  |
| Semaine  | 892 €    |
| Jour   | 213 €    |
| Heure (durée de travail inférieure à 5 heures) | 29 €     |

**COTISATIONS LEGALES DUES A LA MUTUALITE SOCIALE AGRICOLE**

| Cotisations  | Assiette            | Employeur | Salaré | Total  |
|--|---------------------|-----------|--------|--------|
| <b>Assurances Sociales</b>   |                     |           |        |        |
| Maladie (Salaires < 2,5 SMIC (4 368 € au 01/01/2024 = 151,67 *11,52€ smic au 31/12/2023 Décret 2023-1329 du 29/12/2023)                    | Totalité du salaire | 7,00%     | 0,00%  | 7,00%  |
| Maladie (Salaires > 2,5 SMIC (4 368 € au 01/01/2024 = 151,67 *11,52€ smic au 31/12/2023 Décret 2023-1329 du 29/12/2023)                    | Totalité du salaire | 13,00%    | 0,00%  | 13,00% |
| Vieillesse   | 1 plafond AS        | 8,55%     | 6,90%  | 15,45% |
| Vieillesse   | Totalité du salaire | 2,02%     | 0,40%  | 2,42%  |
| <b>Allocations Familiales</b>  |                     |           |        |        |
| AF : rémunération inférieure ou égale à 3,5 SMIC (6 115 € au 01/01/2024 = 151,67*11,52€ smic au 31/12/2023 Décret 2023-1329 du 29/12/2023) | Totalité du salaire | 3,45%     |        | 3,45%  |
| AF : rémunération supérieure à 3,5 SMIC (6 115 € au 01/01/2024 = 151,67*11,52€ smic au 31/12/2023 Décret 2023-1329 du 29/12/2023)          | Totalité du salaire | 5,25%     |        | 5,25%  |
| Taux AT : Voir taux selon activité (cf. Page 5)  | Totalité du salaire | Variable  | -      | -      |

## COTISATIONS LEGALES RECOUVREES PAR LA MSA POUR LE COMPTE DE TIERS

| Cotisations   | Assiette            | Employeur | Salarié | Total |
|---|---------------------|-----------|---------|-------|
| FNAL : Entreprises hors OPA/OGPA et OPA/OGPA de moins de 50 salariés  | 1 Plafond AS        | 0,10%     |         | 0,10% |
|   | Totalité du salaire | 0,50%     |         | 0,50% |
| Chômage   | 4 Plafonds AS       | 4,05%     |         | 4,05% |
| AGS (Fonds National de Garantie des Salaires)   | 4 Plafonds AS       | 0,20%     |         | 0,20% |
| SST (Service de Santé au Travail)   | 1 Plafond AS        | 0,42%     |         | 0,42% |
| Contribution unique à la formation professionnelle et à l'alternance (CUFPA)  | Totalité du salaire | 0,55%     |         | 0,55% |
| - Contribution à la formation professionnelle (Entreprise de 11 salariés et plus)   | Totalité du salaire | 1,00%     |         | 1,00% |
| - Taxe d'apprentissage (Part dite principale 87 % x 0,68 %)   | Totalité du salaire | 0,59%     |         | 0,59% |
| - Solde de la taxe (masse salariale 2022) DSN avril 2023  | Totalité du salaire | 0,09%     |         | 0,09% |
| - Contribution supplémentaire à l'apprentissage (CSA) Entreprise de 250 salariés et plus. Déclaration et paiement en avril 2023 due au titre de la masse salariale 2022. le taux varie en fonction du pourcentage d'alternants par rapport à l'effectif moyen annuel. |                     |           |         |       |
| Contribution dédiée au financement du compte personnel de formation pour les titulaires d'un CDD,   | Totalité du salaire | 1,00%     |         | 1,00% |
| AFNCA   | Totalité du salaire | 0,05%     |         | 0,05% |
| ANEFA   | Totalité du salaire | 0,01%     | 0,01%   | 0,02% |
| PROVEA (1)  | Totalité du salaire | 0,20%     |         | 0,20% |
| AEF Bourse de l'emploi (2)  | Totalité du salaire | 0,05%     | 0,05%   | 0,10% |
| AEF CESA Cultures loisirs Département 56 CUMA (3)   | Totalité du salaire | 0,40%     |         | 0,40% |
| AEF CESA Cultures-loisirs Département 56 Horticulture Pépinières (3)  | Totalité du salaire | 0,30%     |         | 0,30% |
| AEF CESA Cultures-loisirs Département 56 (3)  | Totalité du salaire | 0,50%     |         | 0,50% |
| ASCPA (Hors activités couvertes par l'accord AEF-CESA) (4)  | Totalité du salaire | 0,04%     |         | 0,04% |
| Versement mobilité (5) : Voir communes concernées (cf. Page 6)  | Totalité du salaire | variable  | -       | -     |
| APECITA (6)   | 4 Plafonds AS       | 0,04%     | 0,024%  | 0,06% |

- (1) PROVEA : Pour les activités suivantes : cultures spécialisées, champignonnières, élevages spécialisés de gros et petits animaux, cultures et élevages non spécialisés, viticulture, entreprise de travaux agricoles, entreprises paysagistes (à l'exclusion des entreprises de jardins et des entreprises de reboisement).
- (2) Exclusions : Arboriculture (35-56), Horticulture pépinière (35), Maraichage (35-56) **A compter du 1er juillet 2024 l'intégralité du salaire y est soumis y compris les cadres.**
- (3) AEF CESA : concernent les employeurs de la production agricole relevant des activités suivantes : ETA , Polyculture Elevage. **(Totalité du salaire au 1er juillet 2024)**
- (4) ASCPA : Sont concernés tous les salariés ayant 6 mois d'ancienneté et plus au titre d'un contrat de travail. Hors activités couvertes par l'accord AEF -CESA.
- (5) Versement mobilité : Entreprise de plus de 11 salariés
- (6) APECITA : Pour le personnel Cadre Idem que la cotisation APEC

## TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGIRC ARCCO

| Retraite complémentaire - Taux de droit commun |   |         |                           |   |         |                      |
|--|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations                                    | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|  | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|  | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"                           | 4,72%   | 3,15%   | 7,87%                     | 12,95%  | 8,64%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale              | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique             | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|  | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

| Retraite complémentaire - salarié cadre et non cadre d'un OPA non CCPMA ayant adhéré à la CAMARCA avant le 01.01.1998 (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|--|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations  | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|  | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|  | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"   | 4,72%   | 3,15%   | 7,87%                     | 12,95%  | 8,64%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale  | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique   | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|  | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

| Retraite complémentaire - salarié non cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|--|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations  | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|  | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|  | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"   | 6,98%   | 3,18%   | 10,16%                    | 13,50%  | 8,09%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale  | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique   | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|  | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

## TAUX DES COTISATIONS DE RETRAITE COMPLEMENTAIRE AGIRC ARCCO

| Retraite complémentaire - salarié cadre d'un OPA ayant adhéré à la CCPMA RETRAITE avant le 01.01.1997 (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|--|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations  | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|  | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|  | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"   | 6,98%   | 3,18%   | 10,16%                    | 12,95%  | 8,64%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale  | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique   | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|  | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

| Retraite complémentaire - salarié non cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|---|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations   | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|   | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|   | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"  | 3,94%   | 3,93%   | 7,87%                     | 10,80%  | 10,79%  | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale   | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique  | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|   | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

| Retraite complémentaire - salarié cadre d'une entreprise de la production agricole (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|---|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations   | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|   | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|   | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"  | 6,30%   | 3,86%   | 10,16%                    | 12,95%  | 8,64%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale   | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique  | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|   | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

| Retraite complémentaire - salarié cadre et non cadre d'un établissement de l'enseignement agricole privé (AGRICA) |   |         |                           |   |         |                      |
|---|---|---------|---------------------------|---|---------|----------------------|
| Cotisations   | Taux  |         |                           |   |         |                      |
|   | Tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) |         |                           | Tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) |         |                      |
|   | Employeur   | Salarié | Taux total - Taux maximum | Employeur   | Salarié | Total - Taux maximum |
| Retraite "classique"  | 6,10%   | 4,06%   | 10,16%                    | 12,95%  | 8,64%   | 21,59%               |
| Contribution d'équilibre générale   | 1,29%   | 0,86%   | 2,15%                     | 1,62%   | 1,08%   | 2,70%                |
| Contribution d'équilibre technique  | Taux employeur                                    |         |                           | Taux salarié  |         | Total - Taux maximum |
|   | 0,21%   |         |                           | 0,14%   |         | 0,35%                |

**A noter :** La contribution d'équilibre technique n'est due que pour les rémunérations supérieures à 1 plafond de sécurité sociale. En revanche, dès que ce plafond est atteint, la totalité de la rémunération comprise dans la tranche 1 (jusqu'à 1 plafond de sécurité sociale) ou dans la tranche 2 (entre 1 et 8 plafonds de sécurité sociale) est soumise à la contribution d'équilibre technique.

## TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

### TAUX DES COTISATIONS D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ET MALADIES PROFESSIONNELLES

L'arrêté du 21/12/2023 (JO du 27/12 /2023 ) a fixé les taux de cotisations applicables du 1er janvier 2024 au 31 décembre 2024.

| Secteurs 1 et 2<br>Cultures et élevages  |   |        | Secteurs 6 et 7<br>Coopératives Agricoles et Sociétés<br>Filiales d'Organismes Agricoles |  |                      |
|--|---|--------|--|--|----------------------|
| 110  | Cultures spécialisées   | 2,33%  | 650  | Vinification   | 1,32%                |
| 120  | Champignonnières  | 2,33%  | 660  | Inséminations artificielles  | 2,49%                |
| 130  | Elevages spécialisé de gros animaux   | 2,49%  | 670  | Sucrieries, distillation   | 1,32%                |
| 140  | Elevages spécialisés de petits animaux  | 4,13%  | 680  | Meunerie, planification  | 4,82%                |
| 150  | Entraînement, dressage, haras   | 6,42%  | 690  | Stockage, conditionnement de fleurs, fruits et légumes   | 3,91%                |
| 160  | Conchyliculture   | 2,55%  |  |  |                      |
| 170  | Marais salants  | 2,33%  | 760  | Traitement des viandes de volailles (abattage, découpe, transformation)  | 4,82%                |
| 180  | Cultures et élevages non spécialisés  | 2,25%  |  |  |                      |
| 190  | Viticulture   | 3,85%  | 770  | Coopératives diverses  | 4,82%                |
| Secteur 3<br>Travaux Forestiers  |   |        | Secteur 8<br>Organismes Professionnels Agricoles   |  |                      |
| 310  | Sylviculture  | 4,35%  | 800  | Organismes de Mutualité Agricole   | 1,15%                |
| 320  | Gemmage   | 3,23%  | 810  | Caisses de Crédit Agricole Mutuel  | 1,15%                |
| 330  | Exploitation de bois  | 6,60%  | 820  | Autres Organismes, établissements et groupements professionnels agricoles visés à l'article L.722-20 du code rural (6°), à l'exclusion des organismes à caractère coopératif | 1,15%                |
| 340  | Scieries fixes  | 5,72%  |  |  |                      |
|  |   |        | 830  | SICAE  | 0,15%                |
|  |   |        |  |  | Personnel Temporaire |
| Secteur 4<br>Entreprises de Travaux Agricoles  |   |        | Secteur 9<br>Activités diverses  |  |                      |
| 400  | Entreprises de Travaux Agricoles  | 2,76%  | 900  | Gardes-chasse, Gardes-pêche  | 2,01%                |
| 410  | Entreprises de jardins, entreprises paysagistes, entreprises de reboisement   | 2,96%  | 910  | Jardiniers, Jardiniers-gardes de propriété, Gardes-forestiers  | 2,01%                |
|  |   |        | 920  | Organismes de Remplacement, entreprises de travail temporaire  | 2,01%                |
| Secteur 5<br>Entreprises Artisanales Rurales   |   |        | 940  | Membres bénévoles des organismes sociaux   | 0,13%                |
| 500  | Artisans du bâtiment  | 5,03%  | 950  | Elèves de l'enseignement technique et de formation professionnelle agricole  | 0,41%                |
| 510  | Artisans ruraux autres  | 5,03%  | 970  | Personnel enseignant d'établissement agricole privé visé à l'article L.722-20, 5° du code rural ou employé par les GPA visés au 6° de l'article L.722-20 du code rural       | 0,38%                |
|  |   |        | 980  | Travailleurs handicapés des ESAT   | 1,77%                |
| Secteurs 6 et 7<br>Coopératives Agricoles et Sociétés<br>Filiales d'Organismes Agricoles |   |        | Divers   |  |                      |
| 600  | Stockage, conditionnement de produits agricoles à l'exception des fleurs, fruits ou légumes                             | 2,33%  |  | Apprentis  | 1,99%                |
|  |   |        |  | Ateliers et Chantiers d'insertion  | 1,50%                |
| 610  | Approvisionnement   | 1,57%  |  | Personnel administratif de tout secteur d'activité   | 1,15%                |
| 620  | Collecte, traitement, distribution de produits laitiers   | 2,56%  |  | Salariés d'entreprises étrangères sans établissement en France   | 0,77%                |
| 630  | Traitement de la viande comprenant une ou plusieurs des opérations suivantes : abattage, découpe-désossage, conserverie | 10,54% |  | Stagiaires de la formation professionnelle continue  | 2,12%                |
| 640  | Conserveries de produits autres que la viande   | 4,82%  |  |  |                      |

**Taux des cotisations de prévoyance "Garantie Incapacité de Travail" et "Décès" applicable aux salariés non cadres**

| Activité  | Organisme de Prévoyance | Branche    | Assiette            | Employeur | Salarié | Total  |
|---|-------------------------|------------|---------------------|-----------|---------|--------|
| Polyculture, élevage (sauf accoupage et sélection), dressage, entraînement, haras, cultures légumières de plein champ, maraîchage, horticulture, pépinières, champignonnières | AGRICA (1)              | GIT        | Totalité du salaire | 0,77%     | 0,71%   | 1,48%  |
|   |                         | Incapacité | Totalité du salaire | 0,04%     | 0,29%   | 0,33%  |
|   | Accord Local Bretagne   | Décès      | Totalité du salaire | 0,34%     | 0,13%   | 0,47%  |
|   |                         | CCS        | Totalité du salaire | 0,22%     |         | 0,22%  |
| Entreprises de Travaux agricoles et entreprises prestataires de services avicoles   | AGRICA (2)              | GIT        | Totalité du salaire | 0,49%     | 0,49%   | 0,98%  |
|   |                         | Incapacité | Totalité du salaire | 0,17%     | 0,17%   | 0,34%  |
|   | Accord Local Bretagne   | Décès      | Totalité du salaire | 0,24%     | 0,16%   | 0,40%  |
|   |                         | CCS        | Totalité du salaire | 0,18%     |         | 0,18%  |
| CUMA  | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       | 0,45%     | 0,45%   | 0,90%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,29%     | 0,09%   | 0,38%  |
|   | Accord Local            | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,24%     | 0,16%   | 0,40%  |
|   |                         | CCS        | 4 Plafonds AS       | 0,16%     |         | 0,16%  |
| Arboriculture   | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       | 0,38%     | 0,42%   | 0,80%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,07%     | 0,14%   | 0,21%  |
|   | Accord Local            | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,08%     | 0,13%   | 0,21%  |
|   |                         | CCS        | 4 Plafonds AS       |           |         | 0,00%  |
| Paysage   | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       | 0,43%     | 0,35%   | 0,78%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,26%     | 0,03%   | 0,29%  |
|   | Accord Local            | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,21%     | 0,03%   | 0,24%  |
|   |                         | CCS        | 4 Plafonds AS       | 0,18%     |         | 0,18%  |
| Accord national des salariés non cadre en agriculture (dont pisciculture et Aquaculture en eau douce (0321Z et 0322Z))  | AGRICA (1)              | GIT        | Totalité du salaire | 0,041%    | 0,319%  | 0,36%  |
|   |                         | Incapacité | Totalité du salaire | 0,05%     | 0,175%  | 0,225% |
|   |                         | Décès      | Totalité du salaire | 0,20%     | 0,00%   | 0,20%  |
| Entreprise d'accoupage et de sélection  | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       | 0,43%     | 0,73%   | 1,16%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,11%     | 0,49%   | 0,60%  |
|   | Accord National         | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,66%     | 0,03%   | 0,69%  |
| Depuis le 1er octobre 2019 Entreprise d'accoupage et de sélection   | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       | 1,821%    | 0,649%  | 2,470% |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,094%    | 0,791%  | 0,885% |
|   | Accord National         | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,33%     | 0,27%   | 0,60%  |
| Exploitations Forestières (0220Z) et Scieries Agricoles (01610A sauf ONF)   | AGRICA (2)              | GIT        | 1 Plafond AS        | 0,43%     | 0,32%   | 0,75%  |
|   |                         | Incapacité | 1 Plafond AS        | 0,10%     | 0,12%   | 0,22%  |
|   | Accord Local            | Décès      | 1 Plafond AS        | 0,18%     | 0,22%   | 0,40%  |
| Entreprises de travaux forestiers ou de services de soutien à l'exploitation forestière (0240Z)   | AGRICA (1)              | GIT        | 4 Plafonds AS       |           | 0,22%   | 0,22%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,03%     |         | 0,03%  |
|   | Accord National Bois    | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,20%     | 0,01%   | 0,20%  |
| Gardes-Chasse et Gardes-Pêche   | AGRICA (2)              | Décès      | 3 Plafonds AS       | 0,20%     | 0,20%   | 0,40%  |
| Parcs et Jardins Zoologiques (NAF 9104Z)  | AGRICA (2)              | GIT        | 4 Plafonds AS       |           | 0,23%   | 0,23%  |
|   |                         | Incapacité | 4 Plafonds AS       | 0,47%     | 0,17%   | 0,64%  |
|   |                         | Décès      | 4 Plafonds AS       | 0,04%     | 0,20%   | 0,24%  |
|   |                         | CCS        | 4 Plafonds AS       | 0,14%     |         | 0,14%  |

(1) 6 mois d'ancienneté continue dans l'entreprise.

(2) Tout salarié non cadre sans condition d'ancienneté.

\* CCS : Couverture des Charges Sociales patronales dues sur les IJ complémentaires versées pour AGRI Prévoyance.

**VERSEMENT TRANSPORT (Versement destiné au financement des services de mobilité)  
(à partir de 11 salariés)**

| Département | Communes concernées  | Assiette                          | Employeur |
|-------------|--|-----------------------------------|-----------|
| 35          | Agglomération de RENNES  | Totalité du salaire               | 2,00%     |
| 35          | Agglomération de SAINT MALO  | Totalité du salaire               | 0,75%     |
| 35          | Agglomération de FOUGERES  | Totalité du salaire               | 0,55%     |
| 35          | Communauté de LIFFRE CORMIER<br>La Bouëxière, Chasné sur Illet, Dourdain, Ercé-près-Liffré, Gosné, Liffré, Livré-Sur-Changeon, Mézière-Sur-Couesnon, Saint Aubin-du-Cormier  | Totalité du salaire<br>01/01/2024 | 0,45%     |
| 35          | <b>Communauté d'agglomération Vitré communauté</b> : Argentré-du-Plessis, Aaille-sur-seiche, Bais, Balazé, Bréal-sous-vitré, Brielles, Champeaux, Châteaubourg, Châtillon-en-vendelais, Cornillé, Domagné, Domalain, Drouges, Erbrée, Etelles, Gennes-sur-seiche, La chapelle-erbrée, La guerche-de-Bretagne, La selle-guerchaises, Landavran, Le pertre, Louvigné-de-bais, Marpiré, Mecé, Mondevert, Montaubour, Montreuil-des-landes, Montreuil-sous-pérouse, Moulins, Moussé, Moutiers, Pocé-les-bois, Princé, Rannée, Saint-aubin-des-landes, Saint-Christophe-des-bois, Saint-didier, Saint-Germain-du-pinel, Saint-Jean-sur-Vilaine, Sain-m'Hervé, Taillis, Torcé, Val-d'Izé, Vergéal, Visseiche, Vitré. | Totalité du salaire               | 0,20%     |
| 35          | <b>Communauté de communes REDON</b> : Bains-sur Oustt, Bruc-sur-AFF, Chapelle-de-Brain, Langon, Lieuron, Pipriac, Redon, Renac, Saint-Ganton, Saint-Just, Sainte-Marie, Sixt-sur-Aff, Avessac, Conquereuil, Fégréac, Guémené-Penfao, Massérac, Pierric, Plessé, Saint-Nicolas de Redon, Allaire, Béganne, Les fougerêts, Peillac, Rieux, Saint-Gorgon, Saint-jacut-les-pins, Saint-Jean-la-Poterie, Saint-Perreux, Saint-Vincent-Sur-Oust, Théhillac.  | Totalité du salaire               | 0,55%     |
| 56          | Agglomération pays de Vannes   | Totalité du salaire               | 1,20%     |
| 56          | Communauté d'agglomération "Cap Atlantique"  | Totalité du salaire               | 0,60%     |
| 56          | Communauté de Ploermel   | Totalité du salaire               | 0,55%     |
| 56          | District du pays de Lorient  | Totalité du salaire               | 1,80%     |

Pour retrouver le taux de votre commune vous référez au site MSA Portes de BRETAGNE.

Article : les taux de versement mobilité (ex-versement transport) Site utile : rechercher le taux de versement transport applicable dans votre ville.

## TAXES ET CONTRIBUTIONS

|  | Employeur       | Salarié | Total  |
|--|-----------------|---------|--------|
| Contribution Sociale Généralisée (CSG) Non Déductible<br>98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.  |                 | 2,40%   | 2,40%  |
| Contribution Sociale Généralisée (CSG) Déductible<br>98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.  |                 | 6,80%   | 6,80%  |
| Contribution au Remboursement de la Dette Sociale (CRDS)<br>98,25% du salaire brut + avantages de prévoyance complémentaire, de complémentaire frais de santé et de retraite supplémentaire.   |                 | 0,50%   | 0,50%  |
| Contribution solidarité autonomie<br>100% Salaire total  | 0,30%           |         | 0,30%  |
| Contribution Dialogue Social<br>100% Salaire Total   | 0,016%          |         | 0,016% |
| Contribution Forfait Social<br>Sommes versées au titre de l'intéressement pour les entreprises dont l'effectif est compris entre 50 et 250 salariés  | Exonération (1) |         |        |
| Contribution Forfait Social<br>Versements d'épargne salariale (intéressement, participation et abondement de l'employeur sur un plan d'épargne salariale) pour les entreprises non soumises à l'obligation de mettre en place un dispositif de participation des salariés aux résultats de l'entreprise (c'est à dire les entreprises de moins de 50 salariés)   |                 |         |        |
| Contribution Forfait Social<br>Contributions patronales de prévoyance complémentaire versées par une entreprise de 11 salariés et plus. Sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives ouvrières de production.   | 8,00%           |         | 8,00%  |
| Contribution Forfait Social<br>Sommes issues de l'intéressement, de la participation ainsi que les abondements des entreprises vers un PERCO (sous certaines conditions).  | 16%(2)          |         | 16%    |
| Contribution Forfait Social<br>Abonnements des entreprises à la contribution versée par un salarié (ou un ancien salarié ayant quitté l'entreprise à la suite d'un départ à la retraite ou en préretraite) sur un PEE pour l'acquisition d'actions ou de certificats d'investissement émis par l'entreprise ou une entreprise incluse dans le même périmètre de consolidation de combinaison des comptes.(1) | 10,00%          |         | 10,00% |
| Contribution Forfait Social<br>Certains éléments de rémunération (hors assiettes ci-dessus) exonérés de cotisations de sécurité sociale mais assujettis à la CSG ou certaines sommes ressortant d'une liste exhaustive fixée par la loi.   | 20,00%          |         | 20,00% |

(1) Article 16 de la LFSS pour 2019 ( loi 2018-1203 du 22 décembre 2018)

(2) Eu égard au contexte exceptionnel de crise sanitaire, l'article 207-II de la loi de finances pour 2021 (loi n° 2020-1721 du 29 décembre 2020) prévoit de manière temporaire, pour les années 2021 et 2022, de remplacer ce taux réduit par une exonération totale.

### COTISATION VAL'HOR ( Barème 2021-2024 )

| Entrepreneurs du Paysage | HT       | Total TTC |
|--------------------------|----------|-----------|
| Inférieur à 1            | 105,00 € | 126,00 €  |
| De 1 à < 6               | 140,00 € | 168,00 €  |
| De 6 à < 10              | 175,00 € | 210,00 €  |
| De 10 à < 20             | 205,00 € | 246,00 €  |
| De 20 à < 50             | 245,00 € | 294,00 €  |
| De 50 à < 100            | 300,00 € | 360,00 €  |
| De 100 à < 250           | 360,00 € | 432,00 €  |
| 250 et plus              | 390,00 € | 468,00 €  |

| Producteurs    | HT       | Total TTC |
|----------------|----------|-----------|
| Inférieur à 1  | 105,00 € | 126,00 €  |
| De 1 à < 6     | 140,00 € | 198,00 €  |
| De 6 à < 10    | 175,00 € | 210,00 €  |
| De 10 à < 20   | 205,00 € | 246,00 €  |
| De 20 à < 50   | 245,00 € | 294,00 €  |
| De 50 à < 100  | 300,00 € | 360,00 €  |
| De 100 à < 250 | 360,00 € | 432,00 €  |
| 250 et plus    | 390,00 € | 468,00 €  |

La cotisation interprofessionnelle est constituée d'une cotisation modulée et d'une participation forfaitaire pour frais de recouvrement.